

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (далее по тексту – Договор) заключен между МКОУ «Каргалинская основная общеобразовательная школа» (далее по тексту Работодатель) в лице директора Саяшкиной Г.В. и работниками МКОУ «Каргалинская основная общеобразовательная школа» в лице председателя профсоюзной организации Байгуловой Т.И.

1.2. Договор регулирует социально- трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками.

1.3. Договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами

1.4. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации

1.5. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (далее-ТК РФ) законодательными и иными нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения «Каргалинская основная общеобразовательная школа» и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

1.6. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст.30.Т К РФ)

1.7. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания. Профком обязуется разъяснить работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.8. Коллективный договор в соответствии с частями 4,6 статьи 43 ТК РФ сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. При смене форм собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности .

1.10. При ликвидации учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.