

5.1.13. Производить доплаты к заработной платеработников в возрасте до 18 лет за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы, до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

5.1.14. При прекращении трудового договора выплачивать все суммы, причитающиеся работнику от работодателя, в день увольнения.

5.1.15. Работодатель обязуется сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

5.1.16. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель учреждения.

5.2. Нормирование труда:

5.2.1. Работодатель обеспечивает нормальные условия работы для выполнения работниками установленных норм выработки.

6. Гарантии и компенсации

6.1. Стороны договорились, что работодатель ведёт учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Обеспечивает бесплатно работников использованием библиотечными фондами и учреждениями культуры в образовательных целях.

6.2. Организует в учреждении общественное питание (столовая, комната для приёма пищи).

6.3. Своевременно и обоснованно представлять в органы Пенсионного фонда сведения о застрахованных лицах.

6.4. Работодатель и профком берут на себя обязательства по организации летнего отдыха детей, подготовке и функционированию летних детских учреждений, их содержанию.

7. Условия и охрана труда работников

7.1. Работодатель обязуется по ст.212 ТК РФ осуществлять комплекс мероприятий по охране труда в организации (Приложение № 7).

7.2. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ).

Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда (Приложение № 8) с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

7.3. Провести в учреждении аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.