

- При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.  
(абзац введен Федеральным законом от 25.12.2008 N 287-ФЗ)  
(п. 2 в ред. Федерального закона от 10.01.2003 N 8-ФЗ)

- Работодатель обязан ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;  
(в ред. Федерального закона от 27.12.2009 N 367-ФЗ)  
информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.  
(в ред. Федерального закона от 29.12.2001 N 188-ФЗ)

#### **4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

4.2. Режим рабочего времени и отдыха в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1), учебным расписанием, годовым календарным учебным планом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемые на них Уставом школы.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

4.4. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст.333 ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правила внутреннего трудового распорядка и Уставом.

4.5. Неполное рабочее время, кроме случаев, указанных в статье 93 ТК РФ, устанавливается в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;

По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

4.5. В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

4.6. Составление расписания уроков осуществляется с учётом рационального использования рабочего времени учителя.

Учителям, по возможности, предусматривается один свободный день в неделю для методической работы и повышение квалификации.